

Ref. 3113/2022

“ATTO A CONTRARRE”

Prot n. 3515	129 AGO, 2022
Oggetto	APPROVAZIONE “RATIFICA” AFFIDAMENTO DIRETTO DI CUI ALL’ART. 36 e 63 DEL D.LGS. N. 50/2016 AMPLIAMENTO SOFTWARE IN CLOUD TEAMSYSYSTEM HR AiO DA 300 A 500 DIP ALLA DITTA TEAMSYSYSTEM SRL DI PESARO
Tipo di appalto	FORNITURA
Area/Unità Operativa Proponente	AREA HR
Importo a base di gara/importo stimato	Euro 26.400, oltre Iva
Opzioni e rinnovi	-
Durata contrattuale	-
Valore massimo stimato della fornitura, ai sensi dell’art. 35, comma 4, del D.Lgs. 50/2016 e smi	€ 24.600,00 al netto di IVA e inclusi oneri per la sicurezza pari € 0,00 non soggetti a ribasso d’asta
Modalità di affidamento	Affidamento diretto, ai sensi dell’art. 36, comma 2, lettera a) del D.Lgs. 50 del 18.04.2016 e s.m.i., del Regolamento per il perfezionamento dei “contratti sotto soglia” settori ordinari artt. 35 e 36 del D.Lgs. 50 del 18.04.2016 e s.m.i. (Consiglio di Amministrazione del 24.11.2020) e nel rispetto del D.L. 16/07/2020 n. 76, convertito in L. n. 120 del 11/09/2020 e della L. 108/2021, di conversione del D.L. 77/2021 (16 settembre 2021).
Motivazioni	<p>L’AnconAmbiente Spa, nel corso dell’anno 2021 ha acquistato i sistemi software applicativi (per 300 dipendenti) di rilevazione presenze, contabilità e verifica e controllo delle buste paga della ditta Teamsystem Srl.</p> <p>Anconambiente nel corso dell’anno 2022 ha proceduto ad effettuare nuove assunzioni raggiungendo il limite di 300 dipendenti gestiti dalle procedure TeamSystem in base alle licenze acquistate – siamo arrivati attualmente a 300.</p> <p>Poiché il sistema TeamSystem al raggiungimento del numero di anagrafiche dipendenti (attive) previste da contratto (nel nostro caso 300) andrà in blocco e che la successiva fascia contrattuale prevista è quella fino a 500 dipendenti; il settore informatico ha provveduto a richiedere alla medesima ditta un aggiornamento dell’offerta accettata nel 2021 (relativa a 300 dipendenti).</p> <p>L’importo fornito passa da euro 19.800 (offerta 2021 per 300 dipendenti) a euro 26.400 per un aumento totale di euro 6.600 per passare alla fascia di 500 dipendenti.</p>

	<p>Il software oggetto della presente proposta è da considerarsi proprietà intellettuale della Società Teamsystem Srl di Pesaro (PU) in quanto per definizione è “un programma per elaboratore in qualsiasi forma espresso purché originale, quale risultato di creazione intellettuale dell'autore” (art. 64-bis, Legge 633/1941 - Legge sul diritto d'autore) e pertanto non può essere gestito da altre Società del settore perché soggetto a “licenza d'uso”;</p> <p>Ritenuto il parere favorevole al medesimo rinnovo del canone oltre che dal servizio informatico (16.07.2022) anche dal direttore HR (17.07.2022) per le ragioni riferite alle emissioni dei cedolini delle buste paga imminenti del mese di luglio e agosto.</p> <p>Visto il D.Lgs 50/2016 e s.m.i ed in particolare l'art.36 comma 2, lettera a) che, a seguito della modifica introdotta dalla L. n. 120/2020 e dalla L. 108/2021, di conversione del D.L. 77/2021 (16 settembre 2021), prevede sino al 30.06.2023, la possibilità di procedere mediante affidamento diretto per contratti di importo inferiore a 139.000,00 euro oltre IVA ed in considerazione dell'art. 63, comma 5 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i che prevede un affidamento diretto per gli appalti consistenti nella ripetizione di lavori o servizi/forniture analoghi, già affidati “.....all'operatore economico aggiudicatario dell'appalto iniziale dalle medesime amministrazioni aggiudicatrici”.</p> <p>Si ratifica l'autorizzazione a procedere mediante affidamento diretto, ai sensi dell'artt. 36 e 63 del D.Lgs. 50 del 18.04.2016 e s.m.i. in relazione al contratto stipulato con prot n. 3113 del 20.07.2022 per l'AMPLIAMENTO DEL SOFTWARE IN CLOUD TEAMSYSYSTEM HR AiO DA 300 A 500 DIP ALLA DITTA TEAMSYSYSTEM SRL DI PESARO) approvando l'importo complessivo di € 26.400,00 (euro ventiseimilaquattrocento/00), oltre IVA, procedendo al relativo affidamento del servizio di che trattasi, nel rispetto della L. 120/2020 convertita con D.L. 76/2020 e dalla L. 108/2021, convertita con D.L. 77/2021, con la medesima Ditta.</p>
R.U.P.	Ing. GUIDO VETRI BURATTI

Ancona, 02/08/2022

AnconAmbiente S.p.A.
 Il Presidente
 (Prof. Antonio Gitto)