PERVENUTO AL PROTOCOLLO
14 NOV 2023
PANTA PENS
ANCONAMBIENTE SpA
4476 del 14 NOV. 2023
A MANO PENS

VERBALE DI ACCORDO PREMIO DI RISULTATO 2023

Il giorno 14/11/2023, presso la sede dell'AnconAmbiente SPA si sono riuniti le OO.SS. FIADEL – FIT CISL – UILTRASPORTI – FP CGIL e la Direzione di AnconAmbiente SPA.

Richiamate le linee guida concordate nell'incontro del 28/03/2023,

Le Parti stabiliscono quanto segue:

1. L'erogazione del premio di risultato 2023, oggetto del presente accordo, verrà erogato al realizzarsi della seguente condizione: al termine dell'esercizio 2023 residuerà un utile netto di bilancio ed il rapporto MOL/valore della produzione sarà positivo tenuto presente che sia l'utile di bilancio che il rapporto MOL/valore della produzione si intendono comprensivi del premio di risultato.
2. **Budget Massimo Individuale**: **Euro 800,00 Lorde** di cui 330,00 Euro (zoccolo duro) da riconoscersi a tutto il Personale dipendente ed € 470,00 quale parte variabile individuale (su presenza); il budget massimo individuale verrà riproporzionato in caso di part time. **La parte variabile** verrà riconosciuta al Personale sulla base dell'indicatore **"Assenze"**, intendendosi per tale ogni tipologia di assenza non inferiore alla durata dell'orario giornaliero con esclusione delle ferie e delle festività in riposo (festivi infrasettimanali e/o coincidenti con la domenica) – ed i permessi ex festività soppresse e ROL. Più precisamente ad ogni Assenza consuntivata nel periodo 1.1.2023 – 31.12.2023 di durata non inferiore alla durata dell'orario di lavoro giornaliero previsto (esempio 6 ore e 20 minuti per l'orario di lavoro a tempo pieno in settimana lunga) verrà decurtato l'importo di € 4,00.
3. La ridistribuzione dell'importo delle assenze decurtate al Personale avverrà all'interno del settore di operatività secondo il seguente schema:
    a. Personale Impiegatizio – Personale Impiegatizio
    b. Magazzino/Officina – Magazzino/Officina
    c. Personale Operativo – Personale Operativo
4. il Dipendente, potrà alternativamente:

A) Richiedere la trasformazione e il pagamento dell'intero importo maturato in buoni benzina
B) Richiedere la trasformazione e il pagamento dell'intero importo maturato in buoni pasto elettronici
C) Richiedere la trasformazione e il pagamento dell'intero importo maturato attraverso il conferimento al fondo "previambiente" o altro fondo al quale lo stesso aderisce (fondo di destinazione del TFR).

In ipotesi di mancata comunicazione delle scelte alternative tra A-B-C si procederà con l'ordinario pagamento.

Le Parti si danno atto che non avendo inserito elementi che possano motivare la detassazione dei Premi di Risultato, l'ordinario pagamento sopra indicato formerà oggetto di ordinaria base imponibile fiscale e previdenziale.

In conformità a quanto previsto dall'art. 2, punto 8, del vigente CCNL, il premio risultante dall'applicazione del presente accordo non è utile ai fini di alcun istituto contrattuale o legale,

escluso dalla base di calcolo del T.F.R. ed erogato nelle forme di cui al precedente p. 4 unitamente alle competenze del mese successivo all'approvazione del bilancio da parte dell'Assemblea dei Soci ed al solo Personale dipendente in servizio al 01/01/2023 con rapporto di lavoro attuale alla data di liquidazione.

LETTO, CONFERMATO, SOTTOSCRITTO

Per L'AnconAmbiente SpA

Per le OO.SS.:

FIT CISL

UILTRASPORTI

FP CGIL

FIADEL